



Karin Tondorf

Gesamtwirtschaftliche, betriebliche und tarifliche Analysen zur Entgeltgleichheit

Inhalt

Einleitung

1. Entgeltgleichheit – ein vieldeutiger Begriff
2. Gesamtwirtschaftliche Analysen von Entgeltgleichheit
 - 2.1 Der unbereinigte Gender Pay Gap
 - 2.2 Die Analyse der Ursachen
 - 2.3 Empirische Ergebnisse
 - 2.4 Zur Aussagekraft des unerklärten Rests
 - 2.5 Maßnahmen zur Verringerung des Gender Pay Gap
3. Betriebliche Analysen von Entgeltgleichheit
 - 3.1 Betriebliche Analysen mit Logib-D
 - 3.2 Betriebliche Analysen mit eg-check.de
 - 3.2.1 Analyse des Grundentgelts
 - 3.2.2 Analyse der Leistungsvergütung
 - 3.3 Maßnahmen zur Beseitigung von Entgeltdiskriminierung
4. Tarifliche Analysen von Entgeltgleichheit
 - 4.1 Analyse des tariflichen Geltungsbereichs
 - 4.2 Analysen zur tariflichen Arbeitsbewertung
 - 4.3 Analyse zu tariflichen Stufensteigerungen beim Grundentgelt
 - 4.4 Maßnahmen zur Beseitigung von Entgeltdiskriminierung
5. Fragen zum Text
6. Links
7. Literatur
8. Endnoten
9. Angaben über die Autorin



5. Fragen zum Text

- Was wird unter Entgeltgleichheit und Entgeltdiskriminierung verstanden?
- Welches Ziel wird mit der Ermittlung des GPG verfolgt?
- Wie hoch ist der unbereinigte GPG in Deutschland und in der EU?
- Wie wird der unbereinigte GPG ermittelt?
- Was sagt er aus?
- Wie wird der GPG erklärt?
- Wie hoch ist unerklärte (bereinigte) GPG?
- Was sagt er aus? Was bleibt offen?
- Welche politischen Strategien und Maßnahmen werden aus dem GPG abgeleitet?
- Wie lässt sich Entgeltgleichheit auf betrieblicher und tariflicher Ebene prüfen?
- Welche Ziele verfolgt das Instrument „Logib-D“?
- Welche Ziele verfolgt das Instrumentarium eg-check.de?
- Welchen Methoden und Instrumente werden bei diesen Ansätzen verwendet?
- Welche Maßnahmen sind aus den Ergebnissen dieser Analysen abzuleiten?

6. Links

Statistisches Bundesamt (destatis):

http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Presse/pm/2009/11/PD09__428__621,templateId=renderPrint.psml, (zuletzt eingesehen am 13.8.2011)

http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Content/Statistiken/Verdienste-Arbeitskosten/Verdienstunterschiede/Tabellen/Content50/GenderPayGap__EU,templateId=renderPrint.psml (zuletzt eingesehen am 13.8.2011)

Prüfinstrument eg-check.de: <http://www.eg-check.de> (zuletzt eingesehen am 13.8.2011)

Prüfinstrument Logib-D: <http://www.logib-D.de> (zuletzt eingesehen am 13.8.2011)

7. Literatur

Achatz, Juliane; Gartner, Hermann; Glück, Timea, 2005: Bonus oder Bias? Mechanismen geschlechtsspezifischer Entlohnung. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 57, H. 3, S. 466-493.

Arrow, Kenneth, 1973: The Theory of Discrimination, in: Ashenfelter, O. und A. Rees (Hrsg.): Discrimination in Labor Markets. Princeton, New Jersey: Princeton University Press, Großbritannien

Becker, Gary Stanley, 1971: The Economics of Discrimination. Chicago, University of Chicago Press, Großbritannien

Becker-Schmidt, Regina/Knapp, Gudrun-Axeli, 2000: Feministische Theorien - Zur Einführung, Hamburg

Blinder, Alan S., 1973: Wage discrimination: Reduced Form und Structural Estimates, in: The Journal of Human Resources, Vol. 8, No. 4, S. 436-455

Chicha, Marie-Therèse, 2006: A comparative analysis of promoting pay equity: models and impacts, ILO Working Paper 49

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ), 2010 a: Logib-D. Lohngleichheit im Betrieb - Deutschland, Stand März 2010, Berlin

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ), 2010 b: Ressortbericht 2010 - Verringerung des Verdienstabstandes zwischen Männern und Frauen, Berlin

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ), 2009 a: Der Verdienstunterschied von Frauen und Männern im öffentlichen Bereich und in der Privatwirtschaft, Berlin

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ), 2009 b: Lohngleichheitsinstrument für den Bund Deutschland - Logib-D, Berlin, <http://www.bmfsfj.de/RedaktionBMFSFJ/Abteilung4/Pdf-Anlagen/logib-d-informationen,property=pdf,bereich=bmfsfj,sprache=de,rwb=true.pdf>, (zuletzt eingesehen am 13.8.2011)



Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ), 2009 c: Der Verdienstunterschied zwischen Frauen und Männern im Öffentlichen Bereich und in der Privatwirtschaft, Berlin

djb - Deutscher Juristinnenbund, 2010: Logib-D: Verfehlte Hoffnungen auf Anzeige diskriminierungsverdächtiger Entgeltdifferenzen, Stellungnahme vom 9. März 2010, Berlin, <http://www.djb.de/Kom/K1/st10-3/> (zuletzt eingesehen am 13.8.2011)

Holst, Elke/Busch, Anne, 2008: Verdienstdifferenzen zwischen Frauen und Männern nur teilweise durch Strukturmerkmale zu erklären, in: Wochenbericht des DIW Berlin, Vol. 75, No. 15, S. 184-195

Jochmann-Döll, Andrea / Tondorf, Karin, 2009: Diskriminierungsfreie Tarifverträge, edition der Hans-Böckler-Stiftung, Nr. 151, Düsseldorf

Katz, Christian P./Baitsch, Christof, 1996: Lohngleichheit für die Praxis. Zwei Instrumente zur geschlechtsunabhängigen Arbeitsbewertung, hrsg. vom Eidgenössischen Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann, Zürich

Krell, Gertraude, 2011: Entgelt(un)gleichheit, Grundfragen und Grundlagen, in: Chancengleichheit durch Personalpolitik, hrsg. von Krell, Gertraude, Ortlieb, Renate, Sieben, Barbara, 6. vollständig überarbeitete und ergänzte Auflage, Wiesbaden, S. 331 – 342

Krell, Gertraude, 1990: Entgeltdiskriminierung durch Arbeitsbewertung und Eingruppierung, Perspektiven angesichts der neueren Rechtsprechung, in: Zeitschrift für Personalforschung, 4. Jg., Heft 2, S. 197-208

Krell, Gertraude/Winter, Regine, 2011: Anforderungsabhängige Entgeltdifferenzierung: Orientierungshilfen auf dem Weg zu einer diskriminierungsfreieren Arbeitsbewertung in: Chancengleichheit durch Personalpolitik, hrsg. von Krell, Gertraude, Ortlieb, Renate, Sieben, Barbara, 6. vollständig überarbeitete und ergänzte Auflage, Wiesbaden, S. 343-360

Kocher, Eva, 2007: Tarifpolitik und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, hrsg. von der ver.di Bundesverwaltung, Berlin

Logib-D, Ergebnisbericht (ohne Datum): <http://www.logib-d.de/cae/servlet/contentblob/10202/publicationFile/351/Beispielbericht%201.pdf> (zuletzt eingesehen am 14.8.2011)

Maier, **Friederike**, 2008: Determinanten des Gender Pay Gap im internationalen Vergleich, **Gender Kompetenzzentrum, Berlin** http://www.genderkompetenz.info/veranstaltungen/genderlectures/2008_10_27_hu, (zuletzt eingesehen am 13.8.2011)

Oaxaca, Ronald L., 1973: Male-female wage Differentials in Urban Labor Markets, in: *International Economic Review*, Vol. 14, No. 3, S. 693-709, Großbritannien

Phelps, Edmund S., 1972: The Statistical Theory of Racism and Sexism, in: *American Economic Review* 62, p. 659-661

Shepela, Sharon. T./Viviano, Anne T., 1984: Some psychological Factors Affecting Job Segregation and Wages, in: Remick, H. (ed.): *Comparable Worth and Wage Discrimination*, Philadelphia, p. 47 - 58

Statistisches Bundesamt, 2011: Verdienstunterschiede zwischen Männern und Frauen - Eine Ursachenanalyse auf Grundlage der Verdienststrukturerhebung 2006, Wirtschaft und Statistik, Berlin

Statistisches Bundesamt, 2009: 2008 - Verdienstunterschied von Männern und Frauen weiter bei 23%, Pressemitteilung Nr.428 vom 12.11.2009 http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Presse/pm/2009/11/PD09__428__621,templateId=renderPrint.psml, zuletzt eingesehen am 13.8.2011

Tondorf, Karin, 2011: Was sagen Statistiken über Entgeltdiskriminierung aus?, in: Zeitschrift des Deutschen Juristinnenbundes, Heft 1, S. 10-14

Tondorf, Karin, 2010: Betriebliche Prüfung von Lohngleichheit - mit Logib-D?



in: Der Betrieb vom 19.3.2010, Düsseldorf, S. 616-21

Tondorf, Karin, 2009: Logib-D“ - ein Weg zur Entgeltgleichheit?,

in: Zeitschrift des Deutschen Juristinnenbundes, Heft 3, S. 130 -133

Tondorf, Karin/Jochmann-Döll, Andrea, 2011: Von der Entgeltdifferenz zur Entgeltgleichheit der Geschlechter? in: WSI-Mitteilungen Nr. 3, S. 115-122

Tondorf, Karin/Jochmann-Döll, Andrea, 2010: Entgeltgleichheit prüfen mit eg-check.de, hrsg. von der Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf, www.eg-check.de

Tondorf, Karin/Jochmann-Döll, Andrea, 2005: (Geschlechter-)Gerechte Leistungsvergütung? Vom (Durch-)Bruch des Leistungsprinzips in der Entlohnung, Hamburg

West, Candace/Zimmerman, Don H., 1987: Doing Gender, in: Gender and Society, Vol. 1, S. 125 – 151,

Winter, Regine, 2010: Diskriminierungsfreie(re) Entgeltgestaltung - leider noch immer ein Prinzip ohne Praxis, in: Hohmann-Dennhardt, C./Körner, M./Zimmer, R. (Hrsg.): Geschlechtergerechtigkeit. Festschrift für Heide Pfarr, Baden-Baden, S. 320 - 333

Winter, Regine, 2006, in: Däubler, Wolfgang (Hrsg.): Tarifvertragsgesetz mit Arbeitnehmer-Entsendegesetz, Kommentar, 2. Auflage, Baden-Baden

Winter, Regine, 1998: Gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit – ein Prinzip ohne Praxis, Baden-Baden

Ziegler, Astrid/Gartner, Hermann/Tondorf, Karin, 2010: Entgeltdifferenzen und Vergütungspraxis, in: Projektgruppe GiB (Hrsg.): Geschlechterungleichheiten im Betrieb. Arbeit, Entlohnung und Gleichstellung in der Privatwirtschaft, Berlin, S. 271-346

8. Endnoten

- 1 so etwa das Deutsche Institut für Wirtschaftsforschung (DIW), das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) oder das Institut der Deutschen Wirtschaft (IW)
- 2 Vgl. BMFSFJ, Lohngleichheit im Betrieb - Deutschland (Logib-D), www.logib-d.de
- 3 Vgl. Winter 1998
- 4 Vgl. Tondorf/Jochmann-Döll, 2005
- 5 Vgl. Krell, 2011
- 6 Vgl. Katz und Baitsch, 1996
- 7 Vgl. u.a. EuGH vom 17.5.1990, Rs.C-262/88 (Barber)
- 8 Vgl. Die Klage von Arbeitnehmerinnen der Firma Süderelbe endete mit einem außergerichtlichen Vergleich. <http://www.bertelsmann-gaebert.de/downloads/taz05.07.07derkleineunterschied.pdf>
- 9 Vgl. EuGH vom 17.10.1989, Rs. 109/88 (Danfoss)
- 10 Bei den Wirtschaftsbereichen C bis O handelt es sich um folgende: C Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden, D Verarbeitendes Gewerbe, E Energie- und Wasserversorgung, F Baugewerbe, G Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen und Gebrauchsgütern, H Gastgewerbe, I Verkehr und Nachrichtenübermittlung, J Kredit- und Versicherungsgewerbe, K Grundstücks- und Wohnungswesen, Vermietung, beweglicher Sachen, Erbringung von wirtschaftlichen Dienstleistungen, anderweitig nicht genannt, M Erziehung und Unterricht, N Gesundheits-, Veterinär- und Sozialwesen, O Erbringung von sonstigen öffentlichen und persönlichen Dienstleistungen .
- 11 Diese Analyse basiert auf der Vierteljährlichen Verdiensterhebung. Die Berechnung des Gender Pay Gap basiert dagegen auf der Verdienststrukturerhebung.
- 12 http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Content/Statistiken/VerdiensteArbeitskosten/Verdienstunterschiede/Tabellen/Content50/GenderPayGap__EU,templateId=renderPrint.psm Version: 2.25.5 / 20.10.2008
- 13 Die auf die Wissenschaftler Ronald Oaxaca und Alan S. Blinder zurückgehende Komponentenerlegung gilt als die am häufigsten verwandte Methode zur Ermittlung von Verdienstunterschieden.
- 14 Nähere Erläuterungen hierzu s. Statistisches Bundesamt, Wirtschaft und Statistik, Januar 2001, S. 38
- 15 Der Kategorie „Arbeitsplatz“ nahe kommen Untersuchungen von Achatz/Gartner/Glück (2005), die danach fragen, wie sich die Geschlechterzusammensetzung von Berufsgruppen in Betrieben (Jobzellen) auf die Lohn-



höhe auswirkt. Um zwischen Ausstattungs- und Entlohnungseffekten trennen zu können, wird ebenfalls die von Oaxaca und Blinder vorgeschlagene Zerlegung des Lohndifferentials vorgenommen. Wie sich zeigt, sinken mit steigendem Frauenanteil in den Jobzellen die Löhne, wobei die Lohnabschläge von Frauen höher ausfallen als die von Männern.

16 Vgl. Flyer des BMFSFJ, Stand Dezember 2010, S. 2, www.logib-D.de, Zugriff 10.5.2011

17 Die Entwicklung wurde finanziell von der Hans-Böckler-Stiftung unterstützt.

18 www.Logib-D.de

19 vgl. § 3, Ziffer 2 AGG

20 vgl. u.a. EuGH vom 17.05.1990, Rs. C-262/88 (Barber)

21 EuGH vom 1.7.1986, Rs. C-237/85 Rs. (Rummler)

22 ABAKABA = Analytische Arbeitsbewertung nach Katz und Baitsch, s. Literatur

23 NJC = Arbeitsbewertungssystem für die lokalen Behörden im Vereinigten Königreich, das von einem nationalen, von Arbeitgebern und Gewerkschaften gemeinsam besetzten Ausschuss (**N**ational **J**oint **C**ouncil) entwickelt wurde

9. Über die Autorin

Dr. Karin Tondorf, Diplom-Soziologin, Forschung und Beratung zu Entgelt- und Gleichstellungspolitik, Seddiner See,

von 1989 – 1994 Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Freien Universität Berlin, Fachbereich Politikwissenschaft, von 1994 – 1996 Forschungsreferentin am WZB, seit 1996 freiberuflich als Wissenschaftlerin und Beraterin zu Themen der Entgelt- und Gleichstellungspolitik tätig, zahlreiche Buch- und Zeitschriftenpublikationen,
www.karin-tondorf.de