

Andrea Jochmann-Döll

Den Worten müssen Taten folgen! Grundlagen und Wege zur Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern

6. Fragen zum Text

- 6.1 Worauf beruhen nach klassischen ökonomischen Theorieansätzen Entgeltdifferenzen zwischen Frauen und Männern? Wie erklären sie das Phänomen der Entgeltdiskriminierung?
- 6.2 Welche These stellen die Vertreter/innen der Comparable Worth-Theorie auf und wie begründen sie sie? Welche Forderungen für die Herstellung von Entgeltgleichheit lassen sich daraus ableiten?
- 6.3 Auf welche Weise beeinflussen Geschlechterstereotype und gender-frames die Entgeltstrukturen und Entgelthöhen auf tariflicher und betrieblicher Ebene?
- 6.4 Warum müssen bei einer Prüfung der Diskriminierungsfreiheit des Entgelts alle Entgeltbestandteile gesondert geprüft werden?
- 6.5 Worin liegen die Diskriminierungspotenziale bei der Arbeitsbewertung und Eingruppierung?
- 6.6 Worauf muss bei Stufensteigerungen beim Grundentgelt geachtet werden, wenn Diskriminierung vermeiden werden soll?
- 6.7 Welche Verfahren der Leistungsvergütung sind unter dem Aspekt der Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern eher empfehlenswert, welche eher nicht? Und warum?
- 6.8 Welche Möglichkeiten haben Interessenvertretungsorgane, die Durchsetzung von Entgeltgleichheit zu fördern?
- 6.9 Kann ein Arbeitgeber die ungleiche Bezahlung gleichwertiger Arbeit damit rechtfertigen, dass dies so per Tarifvertrag geregelt sei?
- 6.10 Wie schätzen Sie die Realisierbarkeit der genannten Handlungsperspektiven für eine Herstellung von Entgeltgleichheit ein? Wo würden Sie Prioritäten setzen?

7. Links (10.08.2011)

- <http://www.entgeltgleichheit.de/>
- <http://entgeltgleichheit.verdi.de/>
- www.frauenlohnspiegel.de
- www.equalpayday.de
- www.eg-check.de
- www.logib-d.de
- <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=418&langId=de>
- http://www.boeckler.de/index_themenkatalog.htm
- www.gefa-forschung-beratung.de

8. Literatur

- Achatz, Juliane/Gartner, Hermann/Glück, Timea (2004): Bonus oder Bias? Mechanismen geschlechtsspezifischer Entlohnung, IAB Discussion Paper No. 2/2004, später nochmals veröffentlicht in: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Vol. 57 (2005), S. 466 - 493
- Achatz, Juliane/Beblo, Miriam/Wolf, Elke (2010): Berufliche Segregation, in: Projektgruppe GiB: Geschlechterungleichheiten im Betrieb. Arbeit, Entlohnung und Gleichstellung in der Privatwirtschaft, Berlin, S. 89 - 140
- Becker, Gary St. (1971): The Economics of Discrimination, Chicago
- Becker, Gary St. (1993): Human Capital. A Theoretical and Empirical Analysis with Special Reference to Education, 3rd edition Chicago
- Bevan, Stephen/Thompson, Marc (1992): Merit Pay, Performance Appraisal, and Attitudes to Women's Work, IMS Report No 234, Final Report of a study by the Institute of Employment Studies for the Equal Opportunities Commission, Brighton
- Bispinck, Reinhard (2009): Einkommensunterschiede bei Berufseinsteiger/inne/n, download unter http://www.boeckler.de/pdf/v_2009_10_01_bispinck.pdf (10.08.2011)
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) (2009a): Entgeltungleichheit gemeinsam überwinden. Repräsentativbefragung (Sinus Sociovision), Berlin



Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) (2009b): Entgeltungleichheit zwischen Frauen und Männern in Deutschland. Dossier, Berlin

Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA) (2009): Lohnunterschiede/Equal Pay. Von Diskriminierung kann nicht die Rede sein, download unter <http://www.arbeitgeber.de/www/arbeitgeber.nsf/id/EFBF453CCE70D855C12574F000345727?open&cm=800> (10.08.2011)

Chicha, Marie-Thérèse (2008): Promoting Equity. Gender-neutral Job Evaluation for Equal Pay: A Step-by-Step Guide, International Labour Office (ed.), Geneva

Deutscher Bundestag (2011): Antrag „Entgeltgleichheit zwischen Männern und Frauen gesetzlich durchsetzen“, Bundestagsdrucksache 17/5038 vom 16.3.2011

Doeringer, Peter B./Piore, Michael J. (1971): Internal Labor Markets and Manpower Analysis, Lexington (6. Druck 1979)

England, Paula (1982): Failure of Human Capital Theory to Explain Occupational Segregation, in: Journal of Human Resources, Vol. 17, S. 338 - 350

England, Paula/Hermesen, Joan/Cotter, David (2000): The Devaluation of Women's Work: A Comment on Tam. In: American Journal of Sociology, Vol. 105, Nr. 6, S. 1741 - 1751

Europäische Kommission (EU-Kommission 2007): Bekämpfung des geschlechtsspezifischen Lohngefälles, KOM(2007) 424 endgültig

Europäische Kommission (EU-Kommission 2010): Strategie für die Gleichstellung von Frauen und Männern, KOM(2010) 491 endgültig

Fiedler, Angela/Regenhardt, Ursula (1987): Das Arbeitseinkommen der Frauen. Analysen zur Diskriminierung auf dem Arbeitsmarkt, Berlin

Ganser, Petra/Jerchel, Kerstin/Jochmann-Döll, Andrea/Tondorf, Karin (2011): PraxisHandbuch Gleichbehandlung. Ungleichbehandlung vorbeugen - Rechte nutzen - Gleichstellung herstellen, Hamburg

Gildemeister, Regine/Wetterer, Angelika (1992): Wie Geschlechter gemacht werden. Die soziale Konstruktion der Zwei-Geschlechtlichkeit und ihre Reifizierung in der Frauenforschung, in: Knapp, G.A./Wetterer, A. (Hg.): Traditionen-Brüche. Entwicklungen feministischer Theorie, Freiburg i.Br.

Harriman, Anita/Colm, Carin (2000): Lohn unter der Lupe. Einfache und schnelle Methode zur Bewertung von Arbeitsanforderungen, Stockholm

Harriman, Anita/Colm, Carin (2003): Schritte zur Entgeltgleichheit, in: Dokumentation Equal Pay, hrsg. vom BMFSFJ, Berlin, S. 38 - 39

Hastings, Sue (2002): Ways of moving towards equal pay for work of equal value in the public sector in the UK, in: Ranftl, Edeltraud/Buchinger, Birgit/Gschwandtner, Ulrike/Meggeneder, Oskar (Hrsg.): Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit. Praktische Beispiele diskriminierungsfreier analytischer Arbeitsbewertung, München/Mering, S. 41 - 50

Hastings, Sue (2003): Entwicklung weniger diskriminierender Arbeitsbewertung am Beispiel „National Joint Council“, in: Dokumentation Equal Pay, hrsg. vom BMFSFJ, Berlin, S. 18 - 20

Hinz, Thomas/Gartner, Hermann (2005): Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern in Branchen, Berufen und Betrieben, IAB Discussion Paper No. 4/2005, später nochmals veröffentlicht in: Zeitschrift für Soziologie, Jg. 34, Heft 1, Februar 2005, S. 22 - 39

Hirsch, Boris (2010): Monopsonistic Labour Markets and the Gender Pay Gap. Theory and Empirical Evidence, Heidelberg u.a.

Holst, Elke/Busch, Anne (2009): Der „Gender Pay Gap“ in Führungspositionen der Privatwirtschaft in Deutschland, SOEP Paper No. 169, hrsg. vom Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin

Internationales Arbeitsamt (IAA) (2007): Gleichheit bei der Arbeit: Den Herausforderungen begegnen. Gesamtbericht im Rahmen der Folgemaßnahmen zur Erklärung der IAO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, Genf

Jochmann-Döll, Andrea (1990): Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit. Ausländische und deutsche Konzepte und Erfahrungen, München/Mering

Jochmann-Döll, Andrea (2005): Gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit. (K)ein Thema für die Betriebswirtschaftslehre?, in: Krell, Gertraude (Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre und Gender Studies. Analysen aus Organisation, Personal, Marketing und Controlling, Wiesbaden, S. 185 - 204

Jochmann-Döll, Andrea (2011): Die Entgeltlücke im Licht ökonomischer Theorie und Empirie, Rezension von Hirsch, Boris (2010), in: Querelles-net, Jg. 12, Nr. 1, download unter www.querelles-net.de/index.php/qn/article/view/922/909 (10.08.2011)

Jochmann-Döll, Andrea/Ranftl, Edeltraud (2010): Impulse für die Entgeltgleichheit. Die ERA und ihre betriebliche Umsetzung auf dem gleichstellungspolitischen Prüfstand, Berlin



Jochmann-Döll, Andrea/Tondorf, Karin (2010): Entgeltgleichheit prüfen mit eg-check.de, Arbeitspapier 214 der Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf

Jochmann-Döll, Andrea/Tondorf, Karin (2011): Leistungsabhängige Entgeltdifferenzierung auf dem gleichstellungspolitischen Prüfstand, in: Krell et al.

(Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik, 6. Aufl. Wiesbaden, S. 361 - 376

Jüngling, Christiane/Rastetter, Daniela (2011): Die Implementierung von Gleichstellungsmaßnahmen: Optionen, Widerstände und Erfolgsstrategien, in: Krell et al. (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik, 6. Aufl. Wiesbaden, S. 25 - 40

Katz, Christian/Baitsch, Christof (1996): Lohngleichheit für die Praxis. Zwei Instrumente zur geschlechtsunabhängigen Arbeitsbewertung, hrsg. vom Eidgenössischen Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann, Zürich

Kleber, Michaela (1988): Arbeitsmarktsegmentation nach dem Geschlecht. Eine kritische Analyse ökonomischer Theorien über Frauenarbeit und Frauenlöhne, München

Klenner, Christina/Ziegler, Astrid (2010): Mit Logib-D zur Überwindung der geschlechtsspezifischen Entgeltlücke?, in: WSI Report v. 3.3.2010, Düsseldorf

Klös, Hans-Peter (2009): Stellungnahme zur öffentlichen Anhörung des Ausschusses für Familie, Senioren, Frauen und Gesundheit des Deutschen Bundestages am 28. Januar 2009, Ausschussdrucksache 16(13)419h zu Bundestags-Drucksache 16/11175, 16/11192, 16/8784

Knapp, Gudrun-Axeli (2009): Geschlechterungleichheiten im Betrieb und in der Gesellschaft, Dokumentation eines Vortrags anlässlich der 5. Gleichstellungstagung der Hans-Böckler-Stiftung am 1./2. Oktober 2009 in Berlin, Download unter http://www.boeckler.de/pdf/v_2009_01_10_knapp.pdf (10.08.2011)

Kocher, Eva (2007): Gleichstellungspolitik und Individualansprüche, in: Kritische Justiz, Heft 1, S. 22 -34

Krell, Gertraude (2001): Chancengleichheit und Fairness in der Leistungsbeurteilung, in: Personalführung, 34. Jg., Heft 11, S. 38 - 43

Krell, Gertraude (2011a): Entgelt(un)gleichheit: Grundfragen und Grundlagen, in: Krell et al. (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik, 6. Aufl. Wiesbaden, S. 331 - 342

Krell, Gertraude (2011b): Diskriminierungs- und Gleichstellungspotenzial von Leistungsbeurteilungen, in: Krell et al. (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik, 6. Aufl. Wiesbaden, S. 261 - 274

Krell, Gertraude/Ortlieb, Renate/Sieben, Barbara (Hrsg., 2011): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen, 6. Aufl. Wiesbaden

Krell, Gertraude/Winter, Regine (2011): Anforderungsabhängige Entgeltdifferenzierung: Orientierungshilfen auf dem Weg zu einer diskriminierungsfreieren Arbeitsbewertung, in: Krell et al. (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik, 6. Aufl. Wiesbaden, S. 343 - 360

Krüger, Helga (2001): Gesellschaftsanalyse: der Institutionenansatz in der Geschlechterforschung, in: Knapp, G.-A./Wetterer, A. (Hrsg.): Soziale Verortung der Geschlechter. Gesellschaftstheorie und feministische Kritik, Münster, S. 63 - 90

Lappe, Lothar (1986): Frauenarbeit und Frauenarbeitslosigkeit. Eine empirische Überprüfung geschlechtsspezifischer Arbeitsmarktsegmentation, Arbeitspapier 1986-2 des SAMF, Paderborn

Liebeskind, Uta (2004): Arbeitsmarktsegregation und Einkommen - vom Wert „weiblicher“ Arbeit, in: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Vol. 56, S. 630 - 652

Peterson, Trond/Saporta, Ishak (2004): The Opportunity Structure for Discrimination, in: American Journal of Sociology, Vol. 109, S. 852 - 901

Peterson, Trond/Morgan, Laurie (1995): Separate and unequal: Occupation-Establishment Sex Segregation and the Gender Wage Gap, in: American Journal of Sociology, Vol. 101, S. 329 - 365

Pfarr, Heide (2004): Entgeltgleichheit in kollektiven Entgeltsystemen - Aufgabe für die Tarifparteien, die Rechtsprechung, aber auch die Gesetzgebung, in: Oetker; Hartmut/Preis, Ulrich/Rieble, Volker (Hrsg.): 50 Jahre Bundesarbeitsgericht, München, S. 779 - 794

Pfarr, Heide (2011): Die Entgeltgleichheit für Frauen und Männer erfordert ein Durchführungsgesetz, in: WSI-Mitteilungen, 64. Jg., Heft 5, S. 253 - 257

Pfriem, Hanns (1979): Konkurrierende Arbeitstheorien, Frankfurt a.M./New York

Phelps, Edmund S. (1972): The Statistical Theory of Racism and Sexism, in: American Economic Review, Vol. 62, No. 4, S. 852 - 901

Priewe, Jan (1984): Zur Kritik konkurrierender Arbeitsmarkt- und Beschäftigungstheorien und ihrer politischen Implikationen, Frankfurt u.a.

Ranftl, Edeltraud (2008): Equal Pay und Perspektiven und Perspektiven zur Umsetzung des Prinzips der Gleichwertigkeit, in: Buchmayr, Maria (Hrsg.): Alles



Gender? Feministische Standortbestimmungen, Innsbruck, S. 199 - 211

Ridgeway, Cecilia L. (2001): Interaktion und die Hartnäckigkeit der Geschlechter-Ungleichheit in der Arbeitswelt, in: Heintz, B. (Hg.): Geschlechtersoziologie. Sonderheft 41 der Kölner Zeitschrift für Soziologie, Opladen, S. 250 - 275

Robinson, Joan (1969): *The Economics of Imperfect Competition*, 2nd ed., London

Schiek, Dagmar (2011): Was Personalverantwortliche über das Verbot der mittelbaren Geschlechtsdiskriminierung wissen sollten, in: Krell et al. (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik, 6. Aufl. Wiesbaden, S. 41 - 58

Schreyögg, Friedel (2011): Praxisbeispiel Stadt München: Beurteilungsverfahren sind nicht geschlechtsneutral, in: Krell et al. (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik, 6. Aufl. Wiesbaden, S. 275 - 282

Shepela, Sharon T./Viviano, Ann T. (1984): Some psychological Factors Affecting Job Segregation and Wages, in: Remick, H. (ed.): *Comparable Worth and Wage Discrimination*, Philadelphia, p. 47 - 58

Statistisches Bundesamt (2010): Verdienstunterschiede zwischen Männern und Frauen 2006, Wiesbaden

Thiel, Anke (2005): Bildung, in: Bothfeld, Silke/Klammer, Ute/Klenner, Christina/Leiber, Simone/Thiel, Anke/Ziegler, Astrid: *WSI FrauenDatenReport*, Berlin, S. 57 - 108

Tondorf, Karin (2002): Gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit, in: Ranftl, Edeltraud/Buchinger, Birgit/Gschwandtner, Ulrike/Meggeneder, Oskar (Hrsg.): *Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit. Praktische Beispiele diskriminierungsfreier analytischer Arbeitsbewertung*, München/Mering, S. 23 - 40

Tondorf, Karin (2010): Entgeltgleichheit prüfen - aber mit welchen Instrumenten?, in: Hohmann-Dennhardt, Christine/Körner, Marita/Zimmer, Reingard (Hrsg.): *Geschlechtergerechtigkeit. Festschrift für Heide Pfarr*, Baden-Baden, S. 334 - 345

Tondorf, Karin/Jochmann-Döll, Andrea (2005): (Geschlechter-)Gerechte Leistungsvergütung? Vom (Durch-)Bruch des Leistungsprinzips in der Entlohnung, Hamburg

Tondorf, Karin/Jochmann-Döll, Andrea (2011): Von der Entgeltdifferenz zur Entgeltgleichheit der Geschlechter?, in: *WSI-Mitteilungen*, 64. Jg., Heft 3, S. 115 - 122

Treiman, Donald J./Hartmann, Heidi I.(eds., 1981):

Women, Work and Wages. Equal Pay for Jobs of Equal Value, New York

West, Candace/Zimmerman, Don H. (1987): Doing Gender, in: *Gender and Society*, Vol. 1, S. 125 - 151

Willborn, Steven L. (1986): *A Comparable Worth Primer*, Lexington/Mass.

Winter, Regine (1997): Aufwertung von Frauentätigkeiten. Ein Gutachten im Auftrag der Gewerkschaft öffentliche Dienste, Transport und Verkehr, Stuttgart

Winter, Regine (2010): Diskriminierungsfreie(re) Entgeltgestaltung - leider immer noch ein Prinzip ohne Praxis, in: Hohmann-Dennhardt, Christine/Körner, Marita/Zimmer, Reingard (Hrsg.): *Geschlechtergerechtigkeit. Festschrift für Heide Pfarr*, Baden-Baden, S. 320 - 333

Ziegler, Astrid (2005): Erwerbseinkommen, in: Bothfeld et al.: *WSI FrauenDatenReport*, Berlin, S. 241 - 306

Ziegler, Astrid/Gartner, Hermann/Tondorf, Karin (2010): Entgeltdifferenzen und Vergütungspraxis, in: Projektgruppe GiB: *Geschlechterungleichheiten im Betrieb. Arbeit, Entlohnung und Gleichstellung in der Privatwirtschaft*, Berlin, S. 271 - 346

10. Über die Autorin

Andrea Jochmann-Döll, Dr. rer. pol., studierte Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre und Soziologie an der Universität Trier und promovierte dort im Jahr 1990 zum Thema „Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit. Ausländische und deutsche Konzepte und Erfahrungen“. Danach war sie einige Jahre als Leiterin der Aus- und Weiterbildung und Frauenbeauftragte in der Stahlindustrie tätig. Seit 1995 ist sie freiberuflich tätig als Beraterin und Wissenschaftlerin. Ihre aktuellen Arbeitsschwerpunkte sind Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern sowie allgemeine Fragen der Gleichstellungspolitik.

www.gefa-forschung-beratung.de